



## TUOMIOISTUINVIRASTOLLE

### TUOMIOISTUINLAITOKSEN VASTUULLISUUS RAPORTTI 2023

Tuomariliitto toteaa alatavoitteisiin 16.3 ja 16.6 liittyen, että raportissa ei ole otettu huomioon vuoden 2023 lopussa annettua selvitystä Tuomioistuinlaitoksen koulutusjärjestelmän kehittymisestä (2023:37), jossa on arvioitu tehtyjen uudistusten vaikutuksia eduskunnan edellyttämin tavoin.

Selvityksessä havaittiin useita kehittämiskohteita, jotka liittyvät muun muassa tuomioistuinlaitoksen osaamisen johtamiseen, resursointiin, koulutustarpeisiin sekä eri henkilöstöryhmille kohdennettujen osaamisen kehittämistä tukevien toimenpiteiden tasapuolisuuteen.

Lakivaliokunta hyväksyi selvityksen johdosta kannanoton alkuvuodesta (LaVP 9/2024 vp). Lakivaliokunta kiinnitti jälleen huomiota tuomareiden koulutuksen ja tuomarinkoulutuslautakunnan resurssien vähäisyyteen. Lakivaliokunta painotti, että lainkäytön laadun ja oikeusturvan toteutumisen turvaamiseksi on tärkeää, että tuomioistuinlaitoksen palveluksessa olevien on mahdollista ylläpitää ja kehittää osaamista. Lakivaliokunta korosti lisäksi, että koulutuksella ja osaamisen kehittämisellä voidaan osaltaan edistää tuomioistuinlaitoksen kilpailukykyä ja houkuttelevuutta työnantajana.

Selvitys vahvisti, että tuomioistuinlaitoksen osaamisen kehittämiseen osoitetut määrärahat ovat riittämättömät ja että tuomareiden koulutusjärjestelmän uudistus ei ole pystynyt vastaamaan täydennyskoulutustarpeisiin. Uusi koulutusjärjestelmä ei ole myöskään pystynyt kouluttamaan riittävässä määrin uusia tuomareita eläkkeelle jääneiden tuomareiden tilalle.

Selvää on, että tuomioistuinuralle hakeutuvien kokemuksella ja pätevyydellä sekä osaamisen ylläpitämisellä ja kehittämisellä on merkittävä vaikutus oikeusturvan toteutumiseen, oikeuspalveluiden saatavuuteen ja tuomioistuinuran houkuttelevuuteen.

Raportissa ei ole myöskään kiinnitetty huomiota siihen epäkohtaan, että resurssivajeen takia edelleen eräissä käräjäoikeuksissa käytetään huomattavan vähän vahvennettuja kokoonpanoja siitä huolimatta, että vahvennettujen kokoonpanojen pisteytys otettiin uusissa taloudellisissa mittareissa huomioon.

Lopuksi Tuomariliitto kiinnittää huomiota alatavoitteeseen 16.6 liittyen, että uusista tietojärjestelmistä puuttuu työn tekemisen kannalta keskeisiä ominaisuuksia, kuten seuranta ja tietyt raportointiominaisuudet sekä asiakasportaali. Lisäksi järjestelmistä puuttuvat apuvälineet lainkäyttötoiminnassa tapahtuvien inhimillisten virheiden ennaltaehkäisemiksi.

Helsingissä 4.4.2024

Anna Pitkänen  
Puheenjohtaja

Minna Hällström  
Varapuheenjohtaja

Suomen tuomariliitto – Finlands domareförbund ry

**Suomen tuomariliitto - Finlands domareförbund ry toimii tuomioistuinlaitoksen kehittämiseksi sekä sen merkityksen ja tuomarin riippumattoman aseman säilyttämiseksi yhteiskunnassa. Tuomarikunnanyhteisenä järjestönä Tuomariliitto valvoo ja edistää jäsentensä ammatillisia ja muita yhteisiä pyrkimyksiä.**